



Marco Rotondi

PROFILO SINTETICO

Ingegnere e psicologo, **presidente IEN (Istituto Europeo Neurosistemica)**, (organizzazione no profit di ricerca e intervento nel settore delle Risorse Umane e degli Intangible Assets), **professore** presso l'Università di Genova (Dipartimento di Scienze della Formazione), **componente dell'OIV del Sistema Sanitario Regionale** della Regione Emilia Romagna.

Ha curato come **consulente di direzione** numerosi interventi di **change management, gestione e sviluppo RU, check up strategico e formazione al Top Management, costruzione di Team, formazione manageriale** per aziende private (Adp Dealer Services Italia, Agnesi, Air Liquid-Sio, Assolombarda, Banca Fideuram, Benetton, Bmw Italia, Bmw Financials Services, Campari, Candy, Cassa di Risparmio di S. Miniato, Cassa di Risparmio di Rimini, Ceramiche Liguri Vaccari, CPL, Confindustria, Crai, Danone, Dhl, Enel, Eni, Erg, Federapi, Ferrarelle, Ferrari, Galbani, Gillette, Gra, Gruppo Acque Potabili, Gruppo Alitalia, Gruppo Ansaldo, Gruppo Contship, Gruppo Fagioli, Gruppo Lamberti, Gruppo Termomeccanica, Ina, Italaquae-Boario, La Spezia Container Terminal, Lundbeck, Marconi, Medical System, Mellin, Novo Nordisk, Piaggio, Phonebox, Rcs, Reckitt Benckiser, Remco Italia, Saiwa, San Paolo Imi, Schering, Schneider, Sech, Studio Stampa, Tdt, Technogym, Veolia, Walt Disney, Zurigo Assicurazioni) e organizzazioni pubbliche (Asl di Bologna, Firenze, Reggio Emilia, Autorita' Portuale di La Spezia, Policlinici di Bologna e Firenze, Regione Emilia Romagna, Lombardia, Toscana, Senato della Repubblica Italiana, Unione Europea, Università Cattolica del Sacro Cuore).

Docente e relatore per l'area **Risorse Umane, Competenze Manageriali, Comunicazione, Formazione, Cambiamento** (people, process, structure) a convegni, trasmissioni radio-televisive (Rai, radio 24), master e università (Bologna, Cassino, Firenze, Genova, Messina, Cattolica di Milano, Pavia, Venezia), business school (Assolombarda-Istud, Confartigianato-Centro Studi Massa Carrara, Confindustria-Aicod, CCIAA-CLP, FederManager Academy, Gefor, Ifoa, Isida, Scuola di Amministrazione e Gestione delle Organizzazioni-FederLiguria, Scuola di Amministrazione e Tecnologia Industriale-Unione Industriali di La Spezia, Scuola Nazionale Trasporti e Logistica, Sogea, Spegea).

È stato per nove anni **direttore di FOR** Rivista per la formazione insieme a E. Auteri, G.P. Quaglino, E. Spaltro, G. Varchetta, membro del Training Management Advisory Council di Cegos, membro del Nucleo di Valutazione di Aziende Sanitarie e del progetto CQI (Continuous Quality Improvement) della Regione Emilia Romagna.

Ha iniziato la sua attività professionale come docente alla Facoltà d'Ingegneria dell'**Università di Genova**; dopo aver seguito come assistente dell'AD alcune **start-up** è divenuto Direttore Generale e poi **AD** della **TP Spa** (azienda di tecnologie e servizi informatici con sede a Roma, Genova, Venezia) con cui ha vinto nel 1986 il premio "Imprenditore di Successo"; è stato poi coordinatore per l'Italia di **Euro-In** (programma di formazione-consulenza dell'**UE** per lo sviluppo delle capacità manageriali nelle PMI), direttore del **Master FHT** di formazione per formatori, Membro del Gruppo di lavoro per la formazione dei formatori del **Cedefop** di Berlino (UE - Centro per lo sviluppo della formazione). Ha poi realizzato come socio fondatore o **senior partner** di alcune **società di consulenza** numerosi progetti e interventi per la gestione e lo sviluppo delle RU in organizzazioni private e pubbliche.

Autore di oltre 100 **pubblicazioni** sui temi dello sviluppo delle persone, dei team e delle organizzazioni fra cui ricordiamo: *Nuovi Alfabeti* (1995, F.Angeli), *Facilitare l'apprendere* (2000, F.Angeli), *I luoghi dell'apprendimento* (2001, F.Angeli) *Un Senso per l'apprendere* (2002, F.Angeli), *Formazione senza aula* (2003, Edizioni EMI), *Formazione Outdoor: Apprendere dall'esperienza* (2004, F.Angeli) *Il processo d'apprendimento individuale e organizzativo* (2005, F.Angeli), *Il ritorno dei capi* (2005, Guerini e Associati), *Formazione di valore* (2006, F.Angeli) *Che capo vuoi?* (2008, Guerini e Associati), *Obama Leadership* (2009, F.Angeli), *Wellness Organizzativo* (2011, F.Angeli), *Wellness organizzativo in Sanità* (2012, Edizioni EMI), *Progettare l'outdoor training. Il metodo OMT®* (2013, Edizioni EMI), *Riconoscere il merito in sanità* (2014, Edizioni EMI), *Age Management nelle aziende sanitarie* (2015, Edizioni EMI), *Realizzare l'outdoor training. Il metodo OMT®* (2016, Edizioni EMI).

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ROTONDI MARCO
Indirizzo	Via Portobello 14, Sestri Levante GE Italia
Telefono	0185 41558
Fax	0185 1671130
E-mail	presidenza@ienonline.org

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)	Dal 1993 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IEN Istituto Europeo Neurosistemica
• ruolo	Presidente

IEN – Istituto Europeo Neurosistemica- centro di ricerche e intervento sul potenziamento del Capitale Umano e il Change Management delle organizzazioni

In questo ambito ha realizzato progetti di potenziamento manageriale, sviluppo organizzativo e formazione ad hoc per le RU nel **settore privato** per le seguenti organizzazioni:

ADP Dealer Services Italia, Agnesi, Aif, Air Liquid – Sio, Assolombarda, Banca Fideuram, Benetton, Bmw, Bmw Financials Services, Bocchiotti, Candy, Ceramiche Liguri Vaccari, Confindustria, Crai, Danone, DHL, ERG, Ferrarelle, Ferrari, Gillette, Gra, Gruppo Acque Potabili, Gruppo Ansaldo, Gruppo CPL, Gruppo Lamberti, Gruppo Termomeccanica, Isida, Italaquae – Boario, La Spezia Container Terminal, Lundbeck Italia, Medical System, Novo Nordisk, Piaggio, Phonebox, Rcs - Corriere della Sera, Remco Cardioline Italia, Reckitt e Benckiser, Saiwa, San Paolo Imi, Schering, Scuola Nazionale Trasporti e Logistica, Sech, Spegea, Studio Stampa, TDT, Technogym, Walt Disney, Zurigo Assicurazioni.

Inoltre ha sviluppato progetti della stessa natura anche per il **Settore Sanità e Pubblico** di diverse organizzazioni fra cui:

Accademia Nazionale Medicina, Agenzia Liguria Lavoro, Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT), AO Maggiore di Crema, AO Mellino Mellini di Chiari, AO S. Maria della Misericordia Udine, AOU Careggi, AOU di Ferrara, AOU Meyer, AOU Senese, Arcispedale Santa Maria Nuova - Reggio Emilia, Asl di Bologna, Asl di Bolzano, Asl di Catania, Asl di Crema, Asl Empoli, Asl di Firenze, Asl di Genova, Asl di Grosseto, Asl di Livorno, Asl di Modena, Asl di Piacenza, Asl di Pistoia, Asl di Reggio Emilia, Asl di Rimini, Autorità Portuale di La Spezia, Comune di Como, Comune di Mariano Comense, Consorzio Sindaci Bussero (MI), FIASO-CISPTEL, ISFOL, Istituto per il Diritto allo Studio (ISU), Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lombardia ed Emilia Romagna, Ospedali Riuniti Sciacca, Policlinico S. Orsola Malpighi, Provincia Autonoma Bolzano, Regione Emilia Romagna, Regione Liguria, Regione Lombardia, Regione Toscana, Senato della Repubblica, SIFO, Unione Europea, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Firenze, Università di Bologna, Università di Venezia.

- Date (da – a) Dal 2013 ad **oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Genova
 - Professore a contratto**
 - Scuola di Scienze Sociali, Dipartimento di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Insegnamento di **Gestione delle Risorse Umane nelle Organizzazioni**, Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, Insegnamento di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- Date (da – a) *Da ottobre 2014 a **oggi***
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Regione Emilia Romagna*
 - Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Servizio Sanitario Regionale (OIV-SSR) dell'Emilia Romagna**
- Date (da – a) Dal 2002 al 2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Med I Care – Consorzio aperto di tipo no profit
 - Presidente MED I CARE**
 - Med I Care, Consorzio per l'alta formazione etico-manageriale nella Sanità (partner istituzionali: Università Cattolica, AMN, CISL-IAL, IEN) con sedi in provincia di Genova e Cremona. In tale ambito ha condotto personalmente varie edizioni ogni anno di alcuni workshop di formazione manageriale sulla "**Gestione e sviluppo delle RU in Sanità**" a cui hanno partecipato direttori generali, sanitari, amministrativi, di dipartimento, di distretto, di struttura complessa o dei servizi infermieristici e tecnici, dirigenti di Aziende territoriali o ospedaliere pubbliche e private.
 - Il consorzio ha progettato e realizzato corsi di formazione ECM a catalogo per operatori di numerose strutture sanitarie pubbliche e private tra cui:
AMDOS Toscana, AO "Carlo Poma", AO cto/Maria Adelaide, AO Maggiore della carità, AO Maggiore di Crema, AO Niguarda, AO di Padova, AO Polo Universitario di Ferrara, AO San Salvatore, AO Treviglio Caravaggio, AO di Verona, AOU Careggi, Arpa Sicilia, Asl di Bergamo, Asl di Brescia, Asl di Cremona, Asl 3 genovese, Asl di Mantova, Asl di Milano, Asl 3 Torino, Asp di Cosenza, Asp Golgi Redaelli, Associazione malattie del sangue, Associazione progetto oncologia umana, Associazione rinascita e vita, Associazione Vidas, Aulss 5 Ovest Vicenza, Aulss 13 Mirano-ve, Aulss 18 Rovigo, Aulss 12 Venezia, Aulss di Verona, Aulss 6 Vicenza, Ausl Piacenza, Ausl 3 Pistoia, Ausl 8 Arezzo, Avis provinciale Bergamo, Casa di cura "Madonna dei boschi", Fondazione IRCCS Istituto Neurologico, I.P.A.B. Opere Pie D'Onigo, Iniziativa Medica Spa, Istituto Auxologico Italiano, Istituto Ospedaliero di Sospiro, Istituto Zooprofilattico Sperimentale Piemonte-Liguria e Valle d'Aosta, Ospedale Carlo Besta, Ospedale "Luigi Sacco", Ospedali Riuniti di Bergamo, Ospedali Riuniti di Trieste, Ospedali Riuniti Umberto I – Lancisi.
- Date (da – a) Dal 2004 a ottobre 2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL di Bologna
 - Componente del Nucleo di Valutazione**
 - Organismo di supporto alle strategie ed attuazione della Direzione Generale

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1991 al 1994</p> <p>DC Delta Consulting, DRU Delta Risorse Umane, (Roma, Genova)</p> <p>Senior partner e Consigliere d'amministrazione</p> <p>Società di consulenza di Direzione per l'area strategia, struttura, sistemi, risorse umane.</p> <p>In questo ambito ha realizzato numerosi progetti nell'area sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane. Alcuni dei clienti per i quali ha operato in questo periodo sono: Ansaldo Energia, Boario, Carige, Ceramica Ligure, Contship Group, CNN, Enel, Galbani, Gruppo Alitalia, Gruppo Air Liquide, Gruppo Bipop, Ial-Cisl, Ina, Inps.</p>
<p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1989 al 1991</p> <p>Form Hi Tech (Consorzio Enfapi-Confindustria Genova e Ifoa-Camera Commercio Reggio Emilia)</p> <p>Direttore del Master FHT</p> <p>Corso di alta specializzazione post-laurea per la formazione di formatori aziendali e promotori d'innovazione e cambiamento</p>
<p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1987 al 1990</p> <p>Euro-in (Italia, Francia, Spagna, Portogallo)</p> <p>Coordinatore per l'Italia del programma internazionale "EURO-IN"</p> <p>EURO-in è un progetto europeo promosso e finanziato dall'Unione Europea per la formazione-consulenza sui temi della gestione delle risorse umane, della formazione imprenditoriale, dell'innovazione, del marketing internazionale realizzato per circa 400 piccole e medie imprese degli stati partecipanti (realizzato in collaborazione fra Enfapi-Confindustria Genova - Italia, Camera di Commercio Lione - Francia, Associazione industriali Saragoza -Spagna e poi Associazione Industriali Lisbona -Portogallo)</p>
<p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1981 al 1985</p> <p>Laboratorio Informatica Genova srl, TP SpA (Genova, Roma, Venezia)</p> <p>Direttore e Amministratore Delegato</p> <p>TP SpA, Società di tecnologie e servizi informatici per l'impresa con sedi a Roma, Genova, Venezia</p>
<p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1979 al 1985</p> <p>Team Consulenti Associati, OMM SpA (Genova)</p> <p>Senior partner e consigliere d'amministrazione</p> <p>Gruppo TEAM, divenuto poi OMM SpA (società di servizi integrati alle imprese) di Genova.</p> <p>In questo ambito ha realizzato progetti di start up, di organizzazione, comunicazione, gestione e formazione del personale. Alcune delle imprese per le quali ha operato in questo periodo sono: Aertermica Nicotra, Aifos, Boero, Buratto, Gruppo Orsi, Itabora, Italsider, Junghans, Map, Marconi, Mareno, Navalimpianti, Piaggio-Gilera, Rinaldo Piaggio, Verrina.</p>
<p>• Date (da – a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Dal 1978 al 1979</p> <p>Alta Valtrebbia SpA: Genova</p> <p>Project manager</p> <p>per lo start up di un'azienda di imbottigliamento, commercializzazione e distribuzione di acqua minerale (appunto l'Alta Valtrebbia SpA): studio di fattibilità, business plan,</p>

progettazione di massima, layout industriale, acquisti terreni, progetto di dettaglio, acquisizione fabbricato, impianti, attrezzature, mano d'opera, piano marketing e distribuzione.

- Date (da – a) Dal 1977 al 1980
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Genova

Docente a contratto

E collaboratore di ricerca presso la Facoltà d'Ingegneria dell'Università di Genova

- Date (da – a) Dal 1976 al 1977
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Genova

Assistente incaricato

D'insegnamento e ricerca presso la **Facoltà d'Ingegneria dell'Università di Genova**

Altre esperienze lavorative

Dal 2013 **ad oggi**

Università di Bologna, Master di II livello in Politiche sanitarie

Docente per l'insegnamento Lo sviluppo professionale dei collaboratori del modulo "Professioni, carriere e contratti" del master biennale di 2 livello

Dal 2007 **ad oggi**

Componente del **Comitato Guida** del Forum **RUSAN - RISORSE UMANE & SANITA'** Gruppo di lavoro permanente che riunisce trenta DG e altri attori della Sanità italiana per monitorare la situazione delle RU nelle aziende sanitarie e promuovere attività d'intervento efficaci

Dal 1980 **ad oggi**

Relatore a numerosi Convegni nazionali ed internazionali di settore (vedi dettaglio sotto riportato)

Dal 1978 ad oggi

Docente per l'area Risorse Umane, Comunicazione, Cambiamento organizzativo (People, Process, Structure), Formazione manageriale, empowerment presso Master, Università, Business School, Enti associativi, confindustriali e sindacali come per esempio:

Assolombarda-Istud, Confartigianato di Massa Carrara, Enfapi, FederLiguria, Ial-CISL, Ifoa, Isida, Provincia di Bolzano, Scuola Nazionale Trasporti, Sogea, Scuola di Amministrazione e Tecnologia Industriale di La Spezia, Unione Industriali Savona, Università Alma Mater di Bologna, Università Cattolica Sacro Cuore di Milano, Università di Firenze, Università di Messina, Università di Venezia

2013 - 2014

Agenzia Sanitaria e Sociale della Regione Emilia Romagna

Docente per l'insegnamento Gestione delle Risorse Umane del progetto di sviluppo per la nuova dirigenza del Servizio Sanitario e Sociale Regionale

Dal 2002 al 2010

Scuola Superiore di Politiche per la Salute – Università di Bologna

Docente per l'insegnamento di **Pianificazione strategica e Sviluppo del Capitale Umano**

Dal 2002 al 2006

Coordinatore Nazionale di Aif Sanità

Dal 1997 al 1999

Componente del Comitato di valutazione CQI (Continuous Quality Improvement) dell'Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia Romagna (programma di sviluppo di sistemi gestionali di qualità nelle aziende sanitarie)

Dal 1998 al 2006

Direttore della rivista "For" insieme a E. Auteri, G.P. Quaglino, E. Spaltro, G. Varchetta (edita da Franco Angeli, Milano)

Dal 1994 al 2003

Vicepresidente di Aif - Associazione Italiana Formatori di Milano

Dal 1993 al 2000

Presidente della Commissione Premio "La Rosa di Paracelso" (premio che Aif assegna ad un esponente di punta della formazione internazionale e ad un giovane formatore).

Dal 1993 al 1995

Socio fondatore e **membro del Consiglio di MED**, network per lo sviluppo manageriale della Sanità - Milano

Dal 1990 al 1991

Consulente della UE (Struttura di Sostegno) per lo sviluppo e la realizzazione di programmi di formazione in Liguria e

Membro del Gruppo di Lavoro del **Cedefop** (Centro Studi per lo Sviluppo della Formazione) **della UE** per la formazione dei formatori per le piccole e medie imprese - Berlino

Dal 1984 al 1985

Vincitore del premio per lo sviluppo di nuovi business assegnato dalla rivista mensile di management **Successo** come amministratore delegato alla guida della TP SpA

Dal 1979 al 1982

CISITA – Scuola d'amministrazione aziendale di Confindustria - La Spezia

Docente per l'insegnamento di **Metodi Quantitativi e Sistemi**

E' / è stato membro di diverse Associazioni come: laap - International Association of Applied Psychology, Victoria Australia; Astd - American Society for Training and Development, Merrifield, VA, USA; Eawop - European Association of Work and Organizational Psychology; Aif, Aisl - Associazione Italiana di Studio del Lavoro; Aidp - Associazione Italiana Direzione del Personale

Publicazioni

Libri

1. ROTONDI M. (a cura di), 2016, **Realizzare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®**, Edizioni EMI, Genova, 9781326777258
2. ROTONDI M. (a cura di), 2015, **Age Management nelle aziende sanitarie. Pratiche, esperienze, progetti e idee per dare valore agli ultimi 10 anni di vita professionale**, Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781326544621
3. ROTONDI M. (a cura di), 2014, **Riconoscere il merito in sanità. Progetti, modelli, ricerche, esperienze per produrre eccellenze nelle pratiche professionali delle persone**, Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781291856613
4. ROTONDI M. (a cura di), 2013, **Progettare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®**, Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781291562538

5. ROTONDI M. (a cura di), 2012, **Wellness Organizzativo in sanità. Analisi, modelli proposti, progetti realizzati per prendersi cura dei professionisti della salute**, Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781291725216
6. PASSERINI W. ROTONDI M., 2010, **Wellness Organizzativo. Benessere e capitale umano nella Nice Company. Esperienze e strumenti a confronto**, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788856834017
7. MIONI F., ROTONDI M., 2009, **Obama Leadership**, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788856806861
8. PASSERINI W., ROTONDI M. (a cura di), 2008, **Che capo vuoi?**, Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
9. ROTONDI M. (a cura di), 2006, **Formazione di valore**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177
10. IACCI P., VARCHETTA G., BIGATTI A., CASTAGNA A., CAZZOLINO E., CEPOLLARO G., CONTINI E., GONZALEZ J., MOSS KANTER R., NACAMULLI R., PACILLO S., PATRON M., PEDRETTI E., ROTONDI M., TRICHILLO M., VUOLO G., 2005, **Il ritorno dei capi**, Guerini e Associati, Milano, ISBN 8883356799
11. BERTINI G., CAMILLI B., GAY G., PATRON M., ROTONDI M., TREVISANI C., VERGEAT M., 2005, **Il processo di apprendimento individuale e organizzativo**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
12. ROTONDI M., 2004, **Formazione outdoor: Apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846452399
13. ROTONDI M., 2003, **Formazione senza aula**, Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781326930561
14. ROTONDI M. (a cura di), 2002, **Un senso per l'apprendere**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
15. CAPUCCI U., GARBOLINO F., INFELISE L., REGGIANI M., ROTONDI M., SCHURCH D., VERGEAT M., 2000, **I luoghi dell'apprendimento. Metodi, strumenti e casi di eccellenza delle nuove formazioni**, Franco Angeli, Milano, ISBN 884642090
16. ROTONDI M., 2000, **Facilitare l'apprendere, Modi e percorsi per una formazione di qualità**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
17. ROTONDI M., 1998, **Il processo integrato di sviluppo delle persone, Manuale per la gestione delle Risorse Umane**. EMI Edizioni, Genova, ISBN 9781291345667
18. BALDINI E., MORONI F., ROTONDI M. (a cura di), 1995, **Nuovi alfabeti Linguaggi e percorsi per ripensare la formazione**, Franco Angeli, Milano, ISBN 8820493829

Capitoli di libri

1. ROTONDI M., 2015, **Strategie d'intervento e pratiche utilizzate per valorizzare i professionisti senior**, in Rotondi M. (a cura di) "Age Management nelle aziende sanitarie", EMI, ISBN 9781291856613
2. ROTONDI M., 2014, **Un modello d'intervento per il riconoscimento del merito nelle organizzazioni** in Rotondi M. (a cura di) "Riconoscere il merito in sanità. Progetti, modelli, ricerche, esperienze per produrre eccellenze nelle pratiche professionali delle persone", EMI, Genova, ISBN 9781291856613

3. ROTONDI M., 2013, **Introduzione alla progettazione di outdoor training** in Rotondi M. (a cura di), "Progettare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®", EMI, Genova, ISBN 9781291562538
4. ROTONDI M., 2012, **Benessere dell'operatore, bilancio relazionale, Wellness Organizzativo**, in Rotondi M. (a cura di) "Wellness Organizzativo in sanità. Analisi, modelli proposti, progetti realizzati per prendersi cura dei professionisti della salute", EMI, Genova, ISBN 9781291725216
5. ROTONDI M., 2008, **La leggenda del buon capo: la ricerca qualitativa**, in Passerini W., Rotondi M., (a cura di) "Che capo vuoi?", Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
6. ROTONDI M., 2008, **Una ricerca per analizzare le azioni chiave di un capo efficace**, in Passerini W., Rotondi M., (a cura di) "Che capo vuoi?", Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
7. ROTONDI M., 2006, **La sfida del valore per i formatori**, in AAVV, "Formazione di valore", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177
8. ROTONDI M., 2006, **Per una formazione di valore**, in AAVV, "Formazione di valore", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177
9. ROTONDI M., 2005, **I numeri due sono i numeri uno**, in Iacci P., Varchetta G. (a cura di), "Il ritorno dei capi", Guerini e Associati, Milano, ISBN 8883356799
10. ROTONDI M., 2005, **Personal training**, in Paneforte S. (a cura di), "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
11. ROTONDI M., 2005, **Work Learning Place (WLP) apprendere mentre si lavora**, in Paneforte S. (a cura di), "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
12. ROTONDI M., 2005, **Formazione fuori dall'aula**, in Paneforte S. (a cura di) "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
13. ROTONDI M., 2002, **Work Learning Place (WLP) un ambiente di formazione centrato sulla fiducia**, in Rotondi M. (a cura di), "Un senso per l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
14. ROTONDI M., 2002, **Senso di incertezza e voglia d'apprendere**, in Rotondi M. (a cura di), "Un senso per l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
15. ROTONDI M., 2000, **Outdoor Management Training: la formazione fuori dalle mura**, in Amietta P.L. (a cura di), "I luoghi dell'apprendimento. Metodi, strumenti e casi di eccellenza delle nuove formazioni", Franco Angeli, Milano, ISBN 884642090
16. ROTONDI M., 2000, **Buone pratiche formative nelle grandi imprese**, in Frigo F. (a cura di), "Le buone pratiche nella formazione continua", FSE-ISFOL - Ministero del Lavoro, Roma
17. ROTONDI M., 2000, **Outdoor Training**, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
18. ROTONDI M., 2000, **Laboratorio esperienziale**, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
19. ROTONDI M., 2000, **Coaching**, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217

20. ROTONDI M., 1999, **Learning organization - Teorie, modelli e tecniche manageriali**, in Cinotti R., Prandi F., Wienand U. (a cura di), "Il miglioramento continuo nelle Aziende Sanitarie", Centro Scientifico Editore, Torino, ISBN 8876404368
21. ROTONDI M., RUOZI C., 1999, **La formazione della dirigenza nell'Azienda Usi di Reggio Emilia**, in Cinotti R., Prandi F., Wienand U. (a cura di), "Il miglioramento continuo nelle Aziende Sanitarie", Centro Scientifico Editore, Torino, ISBN 8876404368

Articoli su riviste

1. FALLETTI S., ROTONDI M., 2015, **Risultati di benessere**, Neurosystemics, N° 1, aprile
2. ROTONDI M., 2014, **Combattere la crisi con il Wellness Organizzativo®**, IENewsletter novembre
3. ROTONDI M., 2013, **Scoprire ed esprimere i propri talenti**, IENewsletter gennaio
4. PASSERINI W., ROTONDI M., 2011, **Creare benessere organizzativo fa bene alle persone e al business**, Direzione del Personale, N° 1, AIDP, Milano
5. ROTONDI M., 2011, **Linee guida per la realizzazione della formazione outdoor**, www.dipsi.eu, DIPSI-Dimensione psicologia on line
6. ROTONDI M., 2011, **Comunicazione aziendale integrata**, In "La comunicazione sanitaria. Principi formativi Esperienze aziendali Strategie operative" Quaderni di Salute e territorio, Edizioni ETS, Pisa
7. ROTONDI M., 2010, **Le comunità professionali delle Pediatrie della Toscana**, in "La carta DBH per gli operatori. Dagli elementi costitutivi alle pratiche realizzative", Convegno Regione Toscana, Firenze
8. ROTONDI M., 2010, **La formazione outdoor**, www.dipsi.eu, DIPSI-Dimensione psicologia on line
9. ROTONDI M., 2009, **La regia dei processi comunicativi**, Salute e Territorio, Formas, Firenze
10. ROTONDI M., 2009, **OMT® - Outdoor Management Training®: l'evoluzione dell'outdoor training**, formazione-esperienziale.it, on line
11. MIONI F., ROTONDI M., 2009, **Change Management. Come esercitare la leadership in tempi di cambiamento: Obama, i manager, i team**, L'Impresa, N°6, Il Sole 24 Ore, Milano
12. AA.VV., 2009, **Bisogni, aziende, professioni: nuove sfide**, Prospettive sociali e sanitarie, N°3, IRS, Milano
13. Forum Risorse Umane & Sanità, 2008, **Professioni e professionalità in sanità: nuovi adattamenti per nuovi bisogni**, Mecosan - Management ed Economia Sanitaria, N°67, Sipis, Roma
14. ROTONDI M., 2007, **Sviluppo Manageriale. Fra il dire e il fare c'è di mezzo... il Sistema di Competenze Aziendali**, TeamErg, N. 25, ERG, Genova
15. ROTONDI M., 2005, **La sfida del valore per i formatori**, For, N°65S, Franco Angeli, Milano

16. ROTONDI M., 2004, **Per l'individuo o per l'azienda? Tendenze per una formazione di qualità in Sanità**, For, N°61, Franco Angeli, Milano
17. ROTONDI M., 2003, **Cambio di timone...**, For, N°56, Franco Angeli, Milano
18. ROTONDI M., 2003, **La formazione outdoor in Italia: limiti, tipologie, opportunità**, For, N° 54/55, Franco Angeli, Milano
19. ROTONDI M., 2003, **Leading By Value**, Sanità Management, N. 6, Il Sole 24 Ore, Milano
20. ROTONDI M., 2002, **Formazione al top**, For, N° 53, Franco Angeli, Milano
21. ROTONDI M., 2002, **Apprendimento emotivo**, For, N° 52, Franco Angeli, Milano
22. ROTONDI M., 2002, **Il leader cresce fuori dall'aula**, Sanità Management, N. 7/8, Il Sole 24 Ore, Milano
23. ROTONDI M., 2001, **Formazione carta vincente**, Sanità Management, N. 12, Il Sole 24 Ore, Milano
24. ROTONDI M., 2001, **Lo sviluppo dei team nelle organizzazioni**, Direzione del Personale, N° 4, AIDP, Milano
25. ROTONDI M., 2001, **Formazione per innovare e innovare la formazione**, For, N° 47-48, Franco Angeli, Milano
26. ROTONDI M., 2001, **I formatori cambiano?**, For, N°46, Franco Angeli, Milano
27. ROTONDI M., 2001, **Il paradosso delle due scelte. Total Quality Management: Analisi sulle vie per superare l'impasse "qualità"**, Sanità Management, N. 1, Il Sole 24 Ore, Milano
28. ROTONDI M., 2000, **Work Learning Place (WLP) un modello di formazione centrato sul knowledge**, For, N° 44-45, Franco Angeli, Milano
29. ROTONDI M., 1999, **Dal learning al knowledge**, For, N° 40-41, Franco Angeli, Milano
30. ROTONDI M., 1999, **Come apprende la comunità dei formatori**, For, N° 39, Franco Angeli, Milano
31. ROTONDI M., 1999, **Formazione Outdoor: sviluppare la capacità di apprendere dall'azione**, For, N° 38, Franco Angeli, Milano
32. ROTONDI M., FURLAN A., 1999, **Cultura e apprendimento organizzativi: una relazione circolare**, Formazione Domani, N° 33-34, Istituto Addestramento Lavoratori, Roma
33. ROTONDI M., 1998, **La costruzione di standard di prodotto nei servizi sanitari**, Quaderno n° 3, AUSL Piacenza, Piacenza
34. ROTONDI M., 1997, **Si può vincere solo in team**, Retailer, N° 12, luglio/agosto, CRAI, Milano
35. ROTONDI M., 1997, **Quale organizzazione per la qualità?**, De Qualitate N° 3, NUOVO STUDIO TECNA, Roma
36. ROTONDI M., 1997, **Business Process Management (BPM): gestire l'azienda per processi per sviluppare la soddisfazione dei clienti**, SL - Rivista di Organizzazione, N° 96/97, Associazione Italiana di Studio del Lavoro, Milano

37. ROTONDI M., 1996, **La formazione esce dall'aula**, Formazione Domani, N° 25/26, CEGOS, Roma
38. ROTONDI M., 1996, **Dal teaching al learning**, For, N° 29/30, Franco Angeli, Milano
39. ROTONDI M., 1994, **Reengineering e risorse umane. Un nuovo approccio: vantaggi e problemi a confronto**, Job Training, n° 4, Soc. Ed. Convegna, Milano
40. ROTONDI M., 1994, **Service management. Valorizzare le risonanze fra clienti e fornitori**, Job Training, n° 3, Soc. Ed. Convegna, Milano
41. ROTONDI M., 1994, **Neurosistemica in azione. Fare team building con il B-group**, Job training, n° 2, Soc. Ed. Convegna, Milano
42. ROTONDI M., 1994, **Quale formazione per la crisi? Verso una formazione di terza generazione**, Personale e lavoro, N° 374, ISPER, Torino
43. ROTONDI M., 1993, **Dalla verifica dei risultati ai sistemi di qualità**, Le pietre & il mare, URPL, Genova
44. ROTONDI M., 1993, **Integrare metodologie e tecniche per fare qualità nella formazione**, Formazione Domani, N° 13/14, IAL-CISL, Roma
45. ROTONDI M., 1993, **Quale qualità per la formazione? Dalla valutazione dei risultati alla centratura sul cliente**, For, N° 20, Franco Maria Ricci, Milano
46. ROTONDI M., 1993, **Accordare gli strumenti: consulenza e formazione in accordo per concertare interventi efficaci.**, Job Training N°3, Soc. Ed. Convegna, Milano
47. ROTONDI M., 1993, **L'importanza della formazione dal basso**, Formazione Domani, N° 11/12, gennaio-giugno, IAL-CISL, Roma
48. ROTONDI M., 1993, **Formazione per tutti ovvero al cambiamento**, Formazione Domani, N° 11/12 gennaio-giugno, IAL-CISL, Roma
49. MCGILL M., ROTONDI M., 1993, **NeuroSistemica nuovi equilibri tra persona e impresa. Introduzione ad un nuovo approccio transdisciplinare**, Job Training, n° 5, Soc. Ed. Convegna, Milano
50. ROTONDI M., 1992, **Training for well-being: the B-group**, The European Work and Organizational Psychologist, volume 2, issue 3, LEA-Lawrence Erlbaum Associates Limited, Hove, East Sussex, UK
51. ROTONDI M., 1992, **Master per formatori: tra processi e contenuti**, For, N° 17, Franco Maria Ricci, Milano
52. ROTONDI M., 1991, **Creativo: bello se concreto**, Nuovo Corso. Mensile di attualità, cultura, economia, management, N° 5, Soc. ed. Pascal, Milano

Atti a convegni

1. ROTONDI M., 2001, **Facilitare l'apprendere. Linee guida per costruire percorsi d'apprendimento**, Atti del Convegno "Sanità in movimento. Metodi e strumenti di miglioramento a confronto", 22-24 novembre, Regione Toscana AUSL 11 Empoli, S. Miniato

2. ROTONDI M., 2001, **Formazione e Modello delle Competenze**, Atti del Convegno AIF-AIDP "Competenze per la leadership: come svilupparle?", 14 giugno, AIF-AIDP, Roma
3. ROTONDI M., 2001, **Generazione di valore**, Atti Convention Danone, 22-23 gennaio, Danone, Montecarlo
4. ROTONDI M., 1998, **Puntare sull'Empowerment per supportare il cambiamento di ruolo del capo intermedio**, Atti del Convegno "Investire nel Middle Management", CEGOS, Milano
5. ROTONDI M., 1998, **Formazione Outdoor. Sviluppare l'apprendimento fuori dall'aula**, Atti del Convegno per i Responsabili della Formazione "Oltre la formazione tradizionale", CEGOS, Milano
6. ROTONDI M., 1996, **Dal teaching al learning. Linee guida per ripensare l'azione formativa**, Atti del Seminario Nazionale "Formazione e Organizzazione", Regione Emilia Romagna – Assessorato alla Sanità, Bologna
7. ROTONDI M., 1996, **Le competenze delle risorse umane nelle imprese a rete. Formare i team per far apprendere le organizzazioni**, Atti del Convegno "Reti di Imprese e reti informatiche"., Sesto Convegno internazionale di Economia e Politica dell'innovazione, Università Cattolica del Sacro Cuore, Cremona
8. ROTONDI M., 1996, **Da responsabile della formazione a manager dell'apprendimento organizzativo**, Atti del Convegno "La formazione per gestire il cambiamento", CEGOS, Milano
9. ROTONDI M., 1996, **Empowerment degli individui empowerment dell'organizzazione**, Atti del Convegno "Empowerment", CEGOS, Milano
10. ROTONDI M., 1996, **Quale formazione per assicurare il funzionamento dei team?**, Atti del Convegno "Unità autonome di produzione", CEGOS, Milano
11. ROTONDI M., 1996, **Motivazione o controllo? L'applicazione dell'empowerment per realizzare il cambiamento**, Atti del Convegno Responsabile Risorse Umane "Gestire il rinnovamento del middle management durante le trasformazioni aziendali", CEGOS, Milano
12. ROTONDI M., 1995, **Teamworking e Workteam**, Atti del Convegno AIF, Palermo
13. ROTONDI M., 1995, **Quando un gruppo fa la differenza: formare i team per far apprendere l'organizzazione**, Atti del Convegno "Personale e Organizzazione Ripensare il lavoro: l'economia globale sta cambiando, i lavori stanno cambiando, i lavoratori stanno cambiando", Somedia, La Repubblica - Affari & Finanza, Milano
14. ROTONDI M., 1994, **Reengineering e risorse umane: una sincronizzazione da non sottovalutare**, Atti del Convegno "Il Reengineering in Italia. Prime esperienze a confronto", Job Training, Club Dirigenti Vendite e Marketing, AIDP, Banca Carige, Genova
15. ROTONDI M., 1993, **Fare formazione in Liguria: fra gioventù e tradizione**, Atti del Convegno "Una formazione per lo sviluppo: dall'analisi alle proposte", Università di Genova - AIF Liguria, Genova
16. MCGILL M., ROTONDI M., 1993, **Un approccio all'integrazione fra processi organizzativi e relazioni interpersonali**, Atti del convegno "Contributi innovativi alla gestione delle risorse umane - Esperienze a confronto", Isvor-Fiat, Merentino (Torino)
17. ROTONDI M., 1992, **La corrispondenza della formazione alle esigenze del sistema cliente**, Atti del Convegno "5C Un modello integrato per la qualità nella formazione", AIF-CIRD-Università di Genova, Genova

18. ROTONDI M., 1991, ***Creatività e risorse umane per le imprese***, Atti del Convegno "Creatività e Innovazione nelle organizzazioni", Assolombarda-Aif, Milano
19. ROTONDI M., 1988, ***A transnational training action for young unemployed people***, Atti del Convegno "La lutte contre le chômage des jeunes dans la Communauté européenne et le développement des programmes d'échanges dans ce contexte", CEDEFOP, Berlino
20. ROTONDI M., 1988, ***Innovative action project in training aiming at SME's for european internal market***, Atti del convegno 2nd European Congress on Continuing Education and Training, (workshop Continuing Education and Training as an Instrument for Local/Regional Structural Development), ICC, Berlino
21. ROTONDI M., 1987, ***La visione sistemica: un modo di leggere la realtà***. Atti del convegno "Le emozioni nella dimensione relazionale", Centro Ricerche Comunicazione, Milano

Relazioni a convegni e conferenze

1. ROTONDI M., **Valutazione del percorso futuro**, Convegno "La responsabilità professionale d'equipe in ambito sanitario", Ordine dei medici chirurghi e odontoiatri del Verbano Cusio Ossola, 23 maggio 2015, Verbania
2. ROTONDI M., **HR manager di se stessi**, Workshop, AIDP Liguria, 21 aprile 2015, Genova
3. ROTONDI M., **L'outdoor training nella teoria e nella pratica**, Convegno "Nuove strategie per la formazione manageriale ed oltre: l'outdoor training (dalle esperienze concrete alle premesse teoriche)", ISPPREF, 10 aprile 2015, Napoli
4. ROTONDI M., **Sviluppo e valorizzazione del Capitale Umano**, Workshop ASO "S. Croce e Carle", 26 novembre 2014, Cuneo
5. ROTONDI M., **Il modello del Wellness Organizzativo®**, Workshop "WO: Wellness Organizzativo®", Bocconi Alumni Association, 16 luglio 2014, Genova
6. ROTONDI M., **Cosa stanno facendo le aziende private per i professionisti senior**, Convegno Nazionale "Gli Over 50 in sanità", RUSAN, 22 maggio 2014, ExpoSanità, Bologna
7. ROTONDI M., **Movimento come driver per l'apprendimento**, JobLeader Meeting "Movimento e apprendimento: come puoi accrescere le tue performance in azienda?", 27 marzo 2014, Fondazione CUOA, Vicenza
8. ROTONDI M., **Una mappa di riferimento per la Comunicazione in Sanità**, Convegno "Comunicazione aziendale in Sanità. Trend, rischi e opportunità", 29 ottobre 2013, Residenza Universitaria Biomedica della Fondazione Collegio Universitario Santa Caterina da Siena, Pavia
9. ROTONDI M., **Movimento come driver per l'apprendere**, Convegno Nazionale SIOT "Movimento e Cervello. L'azione come potenziamento delle capacità di apprendere", 24 settembre 2013, Camera di Commercio di Padova
10. ROTONDI M., **Il modello della Nice Company**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Innovazione low cost. Nuove idee per rigenerare il business", 28 settembre 2012, IEN, Sestri Levante
11. ROTONDI M., **Accreditare il processo di valutazione del merito nelle**

aziende sanitarie e sociosanitarie, Convegno Nazionale RUSAN "Merita valutare il merito?", 17 maggio 2012, ExpoSanità, Bologna

12. ROTONDI M., **Il salto di paradigma: dalla sanità alla salute. Introduzione al tema della promozione della salute e dell'empowerment**, Convegno "Rapporti tra politica e sanità", 20 marzo 2012, Med I Care – A.Ps.I.A., Cagliari
13. ROTONDI M., **Nice Company in sanità. Dall'industria alla P.A., quale modello?**, Convegno "Il benessere organizzativo come leva delle performance aziendali. Quali strategie per una Nice Company in Sanità?", 7 ottobre 2011, FIASO, Messina
14. ROTONDI M., **Wellness Organizzativo, la capacità di creare un senso nuovo**, Top Management Forum 2011, 30 novembre 2011, Knowità, Milano
15. ROTONDI M., **Wellness Organizzativo: una nuova prospettiva per compensare le persone**, Convegno "Nuove politiche retributive e contrattuali. New trend nella gestione del personale: best practice, strumenti, soluzioni e strategie di successo", 30 novembre 2011, IIR – Istituto Internazionale di Ricerca, Milano
16. ROTONDI M., **Il ROI della formazione**, Oltre l'Aula 3.0 - Forum sulle Forme Non Tradizionali di Formazione, 15 novembre 2011, IIR – Istituto Internazionale di Ricerca, Milano
17. ROTONDI M., **Recruiting e Temporary Management. Quanto le strategie di inserimento del personale fanno la differenza**, Chairman del convegno, 26 ottobre 2011, Knowità, Verona
18. ROTONDI M., **Il nuovo ruolo della Funzione HR per coniugare profitto e sostenibilità nelle organizzazioni**, Forum Risorse Umane "Verso un nuovo paradigma delle organizzazioni: come coniugare la profittabilità con il benessere dei lavoratori?", 25 maggio 2011, Business International, Milano
19. ROTONDI M., **Riflessioni ad alta voce su motivazione e benessere organizzativo nei contesti aziendali e sanitari**, Conferenza presso l'Ordine degli Psicologi - Consiglio Regionale del Veneto, 17 febbraio 2011, Ordine degli Psicologi Veneto, Mestre
20. ROTONDI M., **Analisi esigenze formative e progettazione dell'offerta in ambito sanitario, Conferenze per i Responsabili della Formazione**, 3 febbraio 2011, Formas, Firenze
21. ROTONDI M., **Nodi e opportunità per la formazione outdoor in Italia. OMT® un marchio come garanzia di qualità**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Formazione outdoor in Italia 1991-2011. 20 anni di esperienze a confronto", 28-29 gennaio 2011, IEN, Sestri Levante
22. ROTONDI M., **Innovare il management per innovare le aziende**, Top Management Forum "Eseguire l'innovazione. Come. Le leve per realizzare il cambiamento e competere.", 17-18 novembre 2010, Knowità, Milano
23. ROTONDI M., **Le comunità professionali delle Pediatrie della Toscana**, Convegno "I diritti del bambino in ospedale (DBH). Dagli elementi costitutivi alle pratiche realizzative", 11 novembre 2010, Regione Toscana, Firenze
24. ROTONDI M., **Nice Leader**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Nice Company: nuovi leader per nuove imprese", Sestri Levante, 8 ottobre 2010, IEN, Sestri Levante
25. ROTONDI M., **Obama Leadership: What can we learn as manager and as people**, Convegno "Focus Stati Uniti", 23 settembre 2010, From concept to car,

Torino

26. MIONI F., BERNARDINI C., **Presentazione del volume: Obama Leadership**, 21 settembre 2010, Libreria Friuli, Udine
27. ROTONDI M., **Il capo**, Ospite a "Cominciamo Bene" di Michele Mirabella, Rai3, 16 settembre 2010, Roma
28. ROTONDI M., **Il benessere dell'operatore attraverso la lettura del suo bilancio relazionale: un modello d'analisi**, Convegno Nazionale RUSAN 2010 "Avere cura dell'operatore per avere cura del paziente", 28 maggio 2010, ExpoSanità, Bologna
29. ROTONDI M., **Costruzione e utilizzo della Carta dei Valori**, Convegno "Tornare sull'Onda", 11 maggio 2010, Compagnia Portuale di Livorno
30. ROTONDI M., **Outdoor training**, Conferenza, 23 aprile 2010, Università di Cassino
31. ROTONDI M.-MIONI F., **Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone**, Incontri con l'autore "Libri e formazione", 24 febbraio 2010, Cisisa-Unione industriali di Parma
32. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 23 febbraio 2010, Unione Industriali di Savona
33. ROTONDI M., **Nuovi stili manageriali in USA**, Convegno "Investire negli USA? Yes, we can!", 9 febbraio 2010, Associazione Industriali, Genova
34. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 8 febbraio 2010, Confindustria Como - American Chamber of Commerce in Italy, Como
35. ROTONDI M., **Il buon governo delle risorse umane e professionali**, Giornate Studio Corno delle Scale "Prendersi cura nell'organizzazione: nuovi orizzonti professionali per nuovi bisogni", 23-24 ottobre 2009, Fondazione Santa Clelia Barbieri, Bologna
36. ROTONDI M., **Il valore aggiunto di una comunicazione integrata nelle aziende sanitarie**, Convegno "La comunicazione istituzionale delle aziende sanitarie della Regione Toscana", 14 ottobre 2009, Formas, Firenze
37. MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, Convegno "Come si costruisce una leadership: il caso Obama", 8 ottobre 2009, Confindustria, Modena
38. ROTONDI M.- MIONI F., **Leadership - cosa possiamo imparare da Obama**, Convegno "Nuovi modelli manageriali nell'America di Obama", 6 ottobre 2009, Confindustria Lombardia - American Chamber of Commerce in Italy, Milano
39. ROTONDI M., **La misurazione delle performance nelle strategie di sostenibilità**, Convegno "Organizzazione Sostenibile e Performance, Strategie, persone e misurazione dei risultati", 1 ottobre 2009, Knowità, Siena
40. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership: What can we learn as manager and as people"**, 23 settembre 2009, Italian Cultural Institute Tina Cerone, Chicago
41. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership: What can we learn as manager and as people"**, 22 settembre 2009, The Consulate of Italy in Detroit in partnership with the Italian Cultural Institute in

Chicago, Cleveland

42. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, Gli incontri di Salute e territorio, 10 giugno 2009, Formas, Firenze
43. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 29 maggio 2009, Libreria "Gaia Scienza", Livorno
44. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 26 maggio 2009, Federmanager, Reggio Emilia
45. ROTONDI M.- MIONI F., **Leadership - cosa possiamo imparare da Obama**, Convegno "Leadership 2.0 - Pilotare il team in tempo di crisi", 26 maggio 2009, Cofimp- Unindustria Bologna- Fondirigenti, Bologna
46. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 26 maggio 2009, Università Cattolica del S. Cuore, Milano
47. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone" alla Facoltà di Economia**, 19 maggio 2009, Università di Parma, Parma
48. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 7 maggio 2009, Librerie Coop Ambasciatori, Bologna
49. ROTONDI M., **Felicità, economia, azienda e individuo: un incontro possibile?**, Convegno i Dialoghi col futuro "Wellness organizzativo. Lavorare e creare benessere per sé e per gli altri nelle organizzazioni", 26 settembre 2008, IEN, Sestri Levante
50. ROTONDI M., **Formazione outdoor - apprendere dall'esperienza**, Convegno "Apprendere per crescere. Percorsi sperimentali di outdoor training per l'empowerment delle competenze individuali", 22 aprile 2008, MAIEUTICA, Venezia
51. ROTONDI M., **Comunicazione interna e direzione risorse umane: Separati in casa?**, Chairman Convegno i Dialoghi col futuro: 4 aprile 2008, IEN, Sestri Levante
52. ROTONDI M., **La leggenda del buon capo. Stili desiderati e attività critiche di successo per il buon capo**, Convegno i Dialoghi col futuro "Ma che capo vuoi? Risultati di una ricerca sulla relazione capo-collaboratore nelle aziende italiane", 28 settembre 2007, IEN, Sestri Levante
53. ROTONDI M., **E l'azienda scopre la bellezza dell'altro. Vivere e fare business con le altre culture senza paura**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 26 gennaio 2007, IEN, Sestri Levante
54. ROTONDI M., **Quando i dinosauri ritornano a danzare. Dalla gerontocrazia al merito: cambiare i paradigmi nella gestione delle persone e del business**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 29 settembre 2006, IEN, Sestri Levante
55. ROTONDI M., **Quando l'azienda scopre Peter Pan. Nuove generazioni di talenti: è possibile sintonizzarli con il business?**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 12 maggio 2006, IEN, Sestri Levante

56. ROTONDI M., **Rapporto fra formazione e cambiamento in Sanità**, Convegno Nazionale AIF Sanità "Cambiamento in Sanità: Il deserto dei tartari", 15-16 marzo 2006, AIF Sanità, Roma
57. ROTONDI M., **La sfida del valore per i formatori in Sanità**, Convegno "Generare valore attraverso la salute", 10 ottobre 2005, AIF Sanità, Firenze
58. ROTONDI M., **Valorizziamo i B-Players**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Attenzione ai numeri due gli utili arrivano dal loro lavoro. Perché e come valorizzare il loro contributo", 6 maggio 2005, IEN, Sestri Levante
59. ROTONDI M., **La formazione incisiva: i metodi della formazione**, Convegno "I saperi della formazione nei contesti della salute", 15-16 dicembre 2004, Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna, Bologna
60. ROTONDI M., **Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza**, Intervistato da Alessandro Garofalo nella plenaria all'interno del Convegno Oltre l'Aula 2004 – Forum sulle forme non tradizionali di formazione, 12 ottobre 2004, IIR, Milano
61. ROTONDI M., **L'Outdoor Management Training per sviluppare le Competenze Direttive**, Convegno "Innovare nei metodi formativi: l'outdoor training è efficace?", 6 ottobre 2004, Formazione Lavoro, Trento
62. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 11 giugno 2004, AIF Toscana, Firenze
63. ROTONDI M., **Formazione orientata ai risultati e formazione outdoor**, Convegno i Dialoghi col futuro "Formazione orientata ai risultati: utilizzare l'outdoor training? Alcuni leader di organizzazioni di successo raccontano le loro esperienze più incisive", 7 maggio 2004, IEN, Sestri Levante
64. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 22 marzo 2004, Università degli Studi di Genova
65. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 11 marzo 2004, AIDP, Roma
66. ROTONDI M., **Leading by value – in consorzio per promuovere la cultura etico – manageriale in sanità**, Convegno "L'emergenza etica in sanità", 25 novembre 2003, Azienda Sanitaria di Bolzano
67. ROTONDI M., **Quali differenze esistono fra psicoterapia, coaching, formazione? Ne discutono gli addetti ai lavori**, Tavola rotonda all'interno del Convegno SCOA, 27 ottobre 2003, Milano
68. ROTONDI M., **Formazione e valore aggiunto dei direttori generali delle aziende sanitarie**, Convegno AIF "Sviluppo locale e formazione. Le nuove vie per il futuro", 17 giugno 2003, Milano
69. ROTONDI M., **Utilizzare il coaching nelle organizzazioni. Costruire traiettorie organizzative efficaci**, Convegno i Dialoghi col futuro "Coaching diffuso: farlo e farlo fare. Opportunità. Guidelines, percorsi per diffondere questo metodo nelle organizzazioni", 11 aprile 2003, IEN, Sestri Levante
70. ROTONDI M., **Nuove metodologie formative nelle organizzazioni**, Conferenza per formatori senior AIF, 14 febbraio 2003, Padova

71. ROTONDI M., **Performance Network**, Conferenza ASTD, 30 settembre - 2 ottobre 2002, ASTD, Berlino Potsdam
72. ROTONDI M., **HR e Formazione: il ribaltamento delle mission. Dall'orientamento al prodotto al customare care**, Convegno i Dialoghi col futuro "Sviluppo self service. L'impatto della tecnologia nel ridefinire il rapporto tra individuo e azienda: paradigmi, ruoli e pratiche per porsi a supporto del self development", 1 marzo 2002, IEN, Sestri Levante
73. ROTONDI M., **Coltivare la leadership. Come valorizzare e far rendere i talenti presenti. Dalle esperienze di successo alle possibili linee guida**, Convegno i Dialoghi col futuro "Human Capital Gain Strategie e pratiche per attrarre, valorizzare, trattenere risorse di valore", 9 febbraio 2001, IEN, Sestri Levante
74. ROTONDI M., **La formazione innovativa**, conferenza "La formazione innovativa", 14 dicembre 2000, AIF, Potenza
75. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Facilitare l'apprendere. Modi e percorsi per una Formazione di qualità"**, 13 dicembre 2000, Università degli studi di Bari - AIF, Firenze
76. ROTONDI M., **Facilitare l'apprendere. Modi e percorsi per una Formazione di qualità**, Incontri con gli autori, 5 dicembre 2000, AIF, Firenze
77. ROTONDI M., **Soddisfazione sul lavoro, soddisfazione del lavoro: evoluzione di progetti o risultati raggiunti?**, Chairman del convegno, 16 novembre 2000, GARF – AIF, Torino
78. ROTONDI M., **Il leading by value: un metodo semplice ed efficace per motivare il capo intermedio in produzione**, Convegno "Flessibilità in produzione. Il capo intermedio chiave del successo", 24 ottobre 2000, CEGOS, Milano
79. ROTONDI M., **Formazione innovativa indoor e outdoor, Convegno "Il senso dell'apprendere. Motivazioni, responsabilità, spazi di crescita nelle organizzazioni"**, 5-6 ottobre 2000, Università del Sacro Cuore, Milano
80. ROTONDI M., **Formazione alla leadership**, Incontri con gli autori, 21 settembre 2000, AIF, FOR, Milano
81. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Facilitare l'apprendere"**, 5 giugno 2000, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
82. ROTONDI M., **Knowledge Management**, Chairman del convegno, 9 marzo 2000, CEGOS, Milano
83. ROTONDI M., **La formazione fuori dall'aula: il B-Group, la formazione in barca a vela**, Conferenza "I lunedì culturali", giugno 1999, AIF, Milano
84. ROTONDI M., **Dal teaching al learning. La formazione esce dall'aula**, Convegno "Verso il 2000: La cultura esce dall'aula", maggio 1999, CEPU, Firenze
85. ROTONDI M., **Fare qualità come sistema**, Convegno "Qualità e formazione. Un binomio possibile", gennaio 1997, AIF, Potenza
86. ROTONDI M., **Formazione sul lavoro: il coaching**, 7° incontro Annuale Personale & Organizzazione, marzo 1997, Somedia, Milano

87. ROTONDI M., **Trend of training: which future?**, Convegno "Feeling work in Europe", aprile 1997, EAWOP, Verona-Bussolengo
88. ROTONDI M., **Quali sistemi di gestione delle risorse umane per fare della creatività un vantaggio competitivo stabile**, Convegno "Scoprire e valorizzare le risorse inesplorate. Verso l'azienda creativa", giugno 1997, CEGOS, Milano
89. ROTONDI M., **La gestione per processi: utopia o filosofia aziendale?**, Keynote del convegno dicembre 1997, LOGOS, Bologna
90. ROTONDI M., **Il reengineering delle risorse umane**. conferenze "Come organizzare, gestire e sviluppare le competenze in azienda in modo snello ed efficace", 27-28 novembre 1996; 22-23 gennaio 1997; 19-20 febbraio 1997; 19-20 marzo 1997, Federmanagement - AISL, Milano
91. ROTONDI M., **Ripensare l'azione formativa per gli individui e le organizzazioni. Esperienze a confronto**, Keynote del convegno, dicembre 1996, AIF, Roma
92. ROTONDI M., **Organizzare, gestire, sviluppare le competenze in azienda in modo snello ed efficace**, Chairman del convegno, novembre 1996, Aisl, Milano
93. ROTONDI M., **Il concetto di valore, Convegno International Electronic Information in Libraries '96**, settembre 1996, Università Cattolica Università de Nice, Milano
94. ROTONDI M., **Gestire l'azienda per processi**, Chairman del convegno, settembre 1996, Fondazione Feltrami, Milano
95. ROTONDI M., **La formazione alla prova del nuovo**, Chairman del Convegno, maggio 1996, Università di Bologna- AIF, Bologna
96. ROTONDI M., **La gestione dei progetti aziendali**, Chairman del convegno maggio 1996, Federmanagement, Milano
97. ROTONDI M., **Linguaggi e percorsi per ripensare la formazione**, Keynote del convegno, aprile 1996, AIF - Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino
98. ROTONDI M., **Organizzazione per la qualità: gestione per processi**, Convegno "La cultura della qualità nella dirigenza", gennaio 1996, Regione Emilia Romagna - Azienda USL Città di Bologna
99. ROTONDI M., **Il gruppo di lavoro come vantaggio competitivo per le imprese**, Conferenza, ottobre 1995, Unione Industriali di Savona
100. ROTONDI M., **Sviluppare strutture basate su workteam: punti di forza, aree di crisi**, Convegno "La formazione per il terzo millennio", ottobre 1995, AIF, Palermo
101. ROTONDI M., **Motivazione o controllo?**, Convegno "Leadership, Comunicazione e management per quadri aziendali", giugno 1995, CEGOS, Milano
102. ROTONDI M., **Business Process Reengineering: un nuovo approccio organizzativo per lo sviluppo competitivo dell'impresa**, Conferenza, giugno 1995, Camera di Commercio di Bologna
103. ROTONDI M., **Riconversione e riqualificazione professionale in contesti di**

crisi: il ruolo della formazione, Convegno “Riconversione e riqualificazione da vincolo a opportunità. La formazione come leva strategica per lo sviluppo dell'economia spezzina”, giugno 1995, AIF, La Spezia

104. ROTONDI M., **Esigenze di professionalità delle aziende e pianificazione degli interventi di formazione professionale**, Convegno “Esigenze di professionalità delle aziende liguri”, dicembre 1994, Santi, Genova
105. ROTONDI M., **La learning organization**, Conferenza AICOD, dicembre 1994, Associazione Italiana Imprese di Consulenza Organizzativa e Direzionale - Confindustria, Roma
106. ROTONDI M., **Il reengineering in Italia: prime esperienze a confronto**, Convegno “Club Dirigenti Vendite e Marketing”, novembre 1994, Job Training, Genova
107. ROTONDI M., **Quali esigenze di formazione oggi in Italia?.**, Chairman del convegno, ottobre 1994, Meeting e Congressi-Omnia, Fiuggi
108. ROTONDI M., **Service Management**, Convegno “Evoluzione del rapporto cliente-fornitore”, giugno 1994, AIF, Genova
109. ROTONDI M., **Il sistema della formazione in Italia**, Convegno “Function Formation & Prevision Sociale “ maggio 1994, Cisita - Conservatoire Nationale des Arts et Metiers, Lerici
110. ROTONDI M., **Quali esigenze di formazione oggi in Italia?** Convegno Meeting e Congressi Omnia, ottobre 1994, Fiuggi
111. ROTONDI M., **Service Management**, Convegno “Evoluzione del rapporto cliente-fornitore”, giugno 1994, AIF, Genova
112. ROTONDI M., **Il sistema della formazione in Italia**, Convegno “Function Formation & Prevision Sociale”, maggio 1994, CISITA, Lerici
113. ROTONDI M., **Professione formazione**, Conferenza al Campus Orienta 5° Salone dello Studente, marzo 1993, Milano
114. ROTONDI M., **Nuovi soggetti e nuove specificità**, XII Convegno Nazionale AIF, ottobre 1993, AIF, Parma
115. ROTONDI M., **Insegnare ad insegnare**, Conferenza al Campus Orienta 7° Salone dello Studente, Palaeur, ottobre 1993, Roma
116. ROTONDI M., **Qualità, organizzazione, risorse umane**, Convegno Formazione Domani, dicembre 1992, Formazione Domani, Roma
117. ROTONDI M., **Emozioni e creatività: risorse strategiche per le organizzazioni**, Convegno Nazionale AIF, gennaio 1991, AIF, Genova
118. ROTONDI M., **La rosa di Paracelo**, Convegno “La formazione in Liguria”, ottobre 1991, Aif, Genova
119. ROTONDI M., **Sistemi di progettazione e di produzione assistiti dall'elaboratore nelle PMI industriali**, Chairman del convegno, gennaio 1987, Associazione Industriali di Lucca
120. ROTONDI M., **Sviluppi delle nuove tecnologie in relazione alla formazione**, Convegno “La formazione sulle innovazioni tecnologiche in azienda: progettazione, fabbricazione, gestione assistite da elaboratore”, settembre 1987, Ifoa, Reggio Emilia

121. ROTONDI M., **An International Project for the Creation and the Development of Small Business**, Convegno "Business Services for the Small Growing Firms", ottobre 1987, European Foundation for Management Development, Genova
122. ROTONDI M., **La gestione dell'innovazione tecnologica nell'industria**, Chairman del convegno, marzo 1980, Associazione Industriali di Genova - Centro Ligure della Produttività - Facoltà di Ingegneria- Italmipianti, Genova

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1993
- Qualifica conseguita **Abilitazione alla professione di Psicologo** e Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Liguria al n° 237

- Date (da – a) *Dal 1985 al 1988*
- Qualifica conseguita Centro Ricerche Comunicazione E. A., Milano
Diploma corso quadriennale di specializzazione postlaurea in **Psicologia e Conduzione di Gruppo**

- Date (da – a) 1976
- Qualifica conseguita **Abilitazione alla professione d'ingegnere** e Iscrizione all'Albo degli Ingegneri di Genova n° 4503

- Date (da – a) 1976
- Qualifica conseguita Università degli Studi di Genova
Laurea in ingegneria (110/110 e lode)

- Date (da – a) 1970
- Qualifica conseguita **Diploma di maturità classica** (con ricerca individuale in psicologia sociale)

ALTRE PRINCIPALI ESPERIENZE FORMATIVE

- 1989
Corso di specializzazione su tecniche **di sviluppo della creatività e delle capacità percettive e di problem setting** (Astar, Belo Horizonte Brasile)
- 1989
Corso "full immersion" di **francese** (Linguatheque, Lyon Francia)
- Dal 1988 al 1990
Seminari brevi di aggiornamento su formazione, gestione delle risorse umane, cambiamento organizzativo tenuti da; A. Pettigrew-University of Warwick; H. Bridger-Tavistock Institute; L. Greiner-University of Southern California; A. Kleingartner-Ucla; L. Thurow-Mit
- 1987
Corso di specializzazione su "**Gestione Integrata della Comunicazione d'Impresa**" (Confindustria, Roma)
- Dal 1982 al 1983
Seminari di progettazione di sistemi informativi e analisi del loro impatto su organizzazione e risorse umane (Elea, Firenze; Digital, Milano; Aica, Milano; Society for General Systems Research, Louisville Kentucky Usa)
- 1980
Corso di formazione per formatori (L. Caielli, Genova)
- Dal 1978 al 1979

Percorso di General Management (Centro Ligure per la Produttività, Genova)

1978

Corso intensivo di **inglese** (Studio School, Cambridge Inghilterra)

1972

Borsa di studio "Ambassador" della "Experiment in International Living Foundation" (Boston, Usa)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua	Italiana							
Autovalutazione	Comprensione				Parlato			Scritto
Livello europeo (*)	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale	
Inglese		B1		B2		B1		B2
Francese		A2		A2		A2		A2
(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue								

data: 30 giu 2016

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".